

20150080133

## МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Врз основа на член 206 став (1) алинеја 3 од Законот за внатрешни работи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 42/14 и 116/14), министерот за внатрешни работи, донесе

### **ПРАВИЛНИК ЗА НАЧИНОТ НА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СЕЛЕКЦИЈА И ИЗБОР НА КАНДИДАТ ЗА ПОЛИЦАЕЦ И НАЧИНОТ НА РАБОТА НА КОМИСИЈАТА ЗА ИЗБОР НА КАНДИДАТ ЗА ПОЛИЦАЕЦ**

#### Член 1

Со овој правилник се пропишува начинот на спроведување на селекција и избор на кандидат за полицаец и начинот на работа на комисијата за избор на кандидат за полицаец.

#### Член 2

(1) Селекцијата за избор на кандидат за полицаец се врши врз основа на јавен оглас, распишан од страна на Министерството за внатрешни работи (во натамошниот текст: Министерството) преку организациската единица надлежна за управување со човечки ресурси за потребите на Министерството.

(2) Јавниот оглас од став (1) на овој член содржи:

- правен основ за негово објавување;
- назив на органот за чии потреби се објавува;
- назив на работното место што се огласува;
- број на слободни работни места (извршители) за кои се распишува огласот;
- општи и посебни услови за работното место;
- наведување на потребните документи за исполнетоста на пропишаните услови за работното место, во оригинал или копија заверена на нотар, во хартиена или скенирана форма;
- адреса и место за пријавување;
- рок за пријавување и напомена дека ненавремената и непотполна документација нема да се разгледува;
- напомена дека пријавата во хартиена форма и документите што се приложуваат кон истата се поднесуваат секој работен ден во определениот рок, во текот на работното време;
- напомена дека при поднесување на пријавата се потпишува изјава за доброволно пристапување кон селекција за избор на кандидат за полицаец со неможност за барање на оштета од Министерството во случај на повреда за време на спроведување на селекцијата;
- напомена дека селекцијата ја спроведува Комисија за избор на кандидат за полицаец (во натамошниот текст: Комисијата) формирана од страна на министерот за внатрешни работи, која го определува редоследот на фазите на селекција;
- наведување на фазите на селекција: административна селекција (утврдување на навременост и потполност на поднесената документација, како и исполнетост на пропишаните услови); проверка на моторички способности (критериуми за нивна проверка), психолошки тест, писмено тестирање (општообразовен тест и есеј), интервју (поединечен разговор со пријавените лица), безбедносна проверка (утврдување на безбедносен ризик) и здравствени прегледи (проверка на здравствените и психофизичките способности на пријавените лица);

- напомена дека од страна на Министерството се врши безбедносна проверка на лице пред засновање на работен однос во Министерството заради утврдување на безбедносен ризик;

- напомена дека здравствените прегледи за проверка на психофизичката и општата здравствена способност на кандидатот се вршат од страна на Здравствената комисија формирана од страна на министерот за внатрешни работи;

- напомена дека по спроведената селекција, избраните кандидати за полицаец склучуваат договор за основна обука за полицаец;

- напомена дека на основна обука за полицаец се упатуваат за 10% поголем број од бројот на слободни работни места за кои е распишан овој оглас и

- напомена дека договор за вработување за огласеното работно место полицаец се склучува со кандидат за полицаец кој ја завршил основната обука за полицаец и кој врз основа на постигнатите резултати соодветно е внесен во ранг - листата.

### Член 3

Кандидатите за засновање на работен однос во Министерството, по објавениот оглас од членот 2 став (1) од овој правилник, пополнуваат пријава во хартиена или електронска форма, кон која ги приложуваат потребните документи согласно закон.

### Член 4

Врз основа на поднесените пријави од страна на Комисијата се спроведува селекција и избор на кандидат за полицаец.

### Член 5

При спроведувањето на селекцијата, административно-стручната поддршка се врши од страна на организациската единица надлежна за управување со човечки ресурси во Бирото за јавна безбедност, како и од страна на секторите за внатрешни работи, а по потреба се вклучуваат и стручни лица од Министерството или од други институции (во натамошниот текст: стручните лица).

### Член 6

Од страна на Комисијата се вршат следниве активности:

- спроведување на селекција;
- координирање на работата на стручните лица со давање конкретни насоки за нивно постапување;
- определување на местото и времето за спроведување на секоја фаза на селекцијата;
- по потреба, утврдување на начинот на известување на пријавените лица за местото и времето за спроведување на секоја фаза на селекцијата;
- утврдување на ранг - листа на кандидати за полицаец;
- изготвување на записник за спроведената селекција;
- одговарање по доставени поднесоци од пријавените лица во врска со селекцијата и
- вршење други работи кои претходно не можат да се предвидат, а произлегуваат од процесот на селекција на кандидат за полицаец.

### Член 7

При спроведување на селекцијата на пријавените лица им се овозможува под еднакви услови да ги демонстрираат своите способности, независно од полот, расата, бојата на кожата, националното и социјалното потекло, верското уверување, имотната и општествената положба.

#### Член 8

Во случај кога во текот на селекцијата, лицето кое поднело пријава во хартиена форма и приложило документи кон истата, доброволно се откаже од нејзино натамошно спроведување, од страна на Комисијата му се враќаат приложените документи, по претходно поднесено писмено барање.

#### Член 9

Личните податоци на пријавените лица при спроведување на селекцијата се обработуваат согласно прописите за заштита на личните податоци.

#### Член 10

(1) Селекцијата се спроведува во следниве фази:

- административна селекција на поднесената документација (во натамошниот текст: административната селекција);

- проверка на моторички способности;
- психолошки тест;
- писмено тестирање;
- интервју;
- безбедносна проверка и
- здравствени прегледи.

(2) Од страна на Комисијата, по потреба, може да се менува редоследот на фазите од ставот (1) на овој член.

#### Член 11

(1) При спроведувањето на секоја фаза на селекцијата, освен за фазите административна селекција, безбедносна проверка и здравствени прегледи, се врши бодирање на постигнатите резултати за секое пријавено лице.

(2) Бодирањето од став (1) на овој член се врши на следниов начин:

- резултати од фазата проверка на моторички способности – 40 бодови;
- резултати од фазата психолошки тест – 40 бодови;
- резултати од фазата писмено тестирање – 40 бодови (резултатите од фазата писмено тестирање се добиваат на начин што збирот на бодовите од општообразовниот тест - 40 бодови и изработката на есеј - 40 бодови се дели на два) и
- резултати од фазата интервју – 20 бодови.

(3) За продолжување на селекцијата, односно вклучување во следната фаза на селекцијата, пријавените лица треба да освојат најмалку 51% од бодовите за секоја фаза поединечно од став (2) на овој член, при што на писменото тестирање треба да освојат најмалку 51% за секој од деловите од фазата.

#### Член 12

По завршување на секоја фаза на селекцијата врз основа на постигнатите резултати на лицата, од страна на Комисијата се изготвува листа со која се утврдува кои од лицата ја продолжуваат селекцијата, односно кои од лицата ќе бидат вклучени во следната фаза од селекцијата.

#### Член 13

Известувањето на пријавените лица за местото и времето на спроведување на секоја од фазите на селекцијата се врши преку надлежната организациска единица во Министерството според живеалиштето на пријавеното лице или на начин утврден од страна на Комисијата.

#### Член 14

При спроведување на првата фаза на селекцијата - административна селекција, се врши утврдување на навременоста и потполноста на поднесената документација, како и исполнетоста на пропишаните услови наведени во огласот.

#### Член 15

(1) Проверката на моторичките способности на пријавените лица се врши според критериумите објавени во јавниот оглас.

(2) Проверката од ставот (1) на овој член се врши на местото определено од Комисијата, од страна на стручните лица по претходно утврден распоред од страна на Комисијата.

(3) Стручните лица кои вршат проверка на моторичките способности водат табеларен преглед на постигнатите резултати за секое пријавено лице поединечно. Во табеларниот преглед покрај основните податоци за лицето, се впишуваат и освоените бодови од проверката.

(4) Стручните лица ги запознаваат лицата кои ги изведуваат вежбите за правилниот начин на изведување на вежбите и вршат демонстрација за истото.

(5) Проверката од ставот (1) на овој член се врши во присуство на лекар од Министерството.

#### Член 16

(1) Психолошкиот тест опфаќа проверка на интелектуалните и емоционалните способности на пријавеното лице.

(2) Видот и формата на психолошкиот тест се одредува од страна на Комисијата во консултација со стручно лице-психолог.

(3) Психолошкиот тест се спроведува од страна на стручни лица-психолози, вклучени од страна на Комисијата.

#### Член 17

(1) Писменото тестирање опфаќа два дела: општо-образовен тест и изработка на есеј.

(2) Редоследот на полагање на деловите од писмениот тест, како и местото и времето на полагање се определува од страна на Комисијата.

(3) Од страна на Комисијата се одредува и времетраењето на тестирањето, за секој дел од писменото тестирање.

(4) Пријавеното лице кое нема да положи еден дел од писменото тестирање, не продолжува во наредната фаза на селекција.

#### Член 18

(1) Општо-образовниот тест го утврдува општото знаење на пријавеното лице и е составен од прашања со повеќекратен избор.

(2) Општо-образовниот тест се одредува од страна на Комисијата во консултација со стручните лица.

(3) Секое прашање во општо-образовниот тест е составено од:

- премиса (која го поставува прашањето и е јасна и недвосмислено формулирана) и
- три алтернативи (одговори од кои еден е точен, а останатите два се дистрактори и истите се наредени по нумерички или азбучен редослед).

#### Член 19

(1) Есејот претставува пишана форма во проза преку кој што креативно се изложуваат идеи и мислења во врска со определена тема.

(2) Темата за есејот се определува од страна на Комисијата.

(3) Оценувањето на есејот се врши од страна на Комисијата или стручните лица, при што треба да се имаат во предвид јазикот, композицијата и содржината на есејот.

#### Член 20

(1) Пред да се започне со психолошкиот тест и со писменото тестирање, на лицата им се даваат јасни упатства за начинот на пополнување и вреднување на тестот.

(2) Психолошкиот тест и писменото тестирање се врши на посебно изготвени тестови со заштита за анонимност при нивното бодирање.

(3) По извршеното анонимно бодирање од став (2) на овој член, од страна на Комисијата се утврдуваат постигнатите резултати, односно бодовите за секое лице поединечно.

#### Член 21

Интервјуто се спроведува од страна на членовите на Комисијата или стручните лица.

#### Член 22

Интервјуто претставува поединечен устен разговор со пријавеното лице, преку кое се оценува општиот впечаток, комуникациските способности, мотивираност да извршува полициски работи, лични квалитети и слично.

#### Член 23

(1) Во зависност од потребниот број на кандидати за полицаец кои се упатуваат на основна обука, доколку две или повеќе лица, врз основа на добиениот збир на бодови од поединечните фази имаат еднаков број на бодови, од страна на Комисијата се повикуваат на дополнително интервју.

(2) Комисијата по потреба може да ги промени или да додаде нови критериуми според кои ќе се оценува и бодува дополнителното интервју.

#### Член 24

(1) Во текот на селекцијата од страна на Министерството се врши безбедносна проверка на пријавените лица заради утврдување на безбедносен ризик согласно закон.

(2) Безбедносната проверка на пријавените лица се врши врз основа на писмена изјава од пријавеното лице со која се дава согласност за вршење на безбедносна проверка.

#### Член 25

(1) Здравствените прегледи се вршат од страна на Здравствена комисија формирана од министерот за внатрешни работи согласно прописите за здравствените и психофизичките способности што треба да ги исполнува лицето кое заснова работен однос во Полицијата, начинот на нивно утврдување и начинот на контрола на здравствената и психофизичката способност на полициските службеници.

(2) На здравствени прегледи од став (1) на овој член, Комисијата упатува за 10% поголем број на лица сметано од бројот на извршители утврдени во јавниот оглас.

(3) Во случај кога упатеното лице на здравствените прегледи нема да ги постигне потребните резултати, од страна на Комисијата дополнително се вклучува следното лице од последно изготвената листа од член 12 од овој правилник.

(4) Комисискиот наод издаден од Здравствената комисија од ставот (1) на овој член се доставува до Комисијата.

#### Член 26

По секоја спроведена фаза на селекцијата, резултатите од претходно поминатите фази се приложуваат кон пријавата.

#### Член 27

Врз основа на добиениот збир на бодови од поединечните фази на селекцијата, од страна на Комисијата се изготвува конечна ранг - листа.

#### Член 28

(1) По спроведување на селекцијата, од страна на Комисијата се врши избор на кандидати за полицаец, притоа водејќи сметка за соодветната и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници, со почитување на критериумите на стручност и компетентност, како и принципот на еднаквост на половите и за тоа се составува записник.

(2) Записникот од став (1) на овој член и ранг - листата од член 27 од овој правилник од страна на Комисијата се доставуваат до министерот за внатрешни работи.

#### Член 29

(1) Лицата кои се избрани се известуваат за времето и местото за потпишување на договор за основна обука на кандидат за полицаец.

(2) Лицата кои се избрани врз основа на доставена електронска пријава и документи во скенирана форма се известуваат за да ги достават потребните документи за исполнување на пропишаните услови во оригинал или копија заверена на нотар во хартиена форма.

(3) Лицата кои не се избрани писмено се известуваат. На лицата кои пополниле пријава во хартиена форма им се враќаат сите документи што ги доставиле како доказ за исполнување на пропишаните услови.

#### Член 30

Со денот на отпочнувањето на примената на овој правилник престанува да важи Правилникот за начинот на вршење на селекција и избор на кандидат за полицаец и начинот на работа на комисијата за избор на кандидат за полицаец („Службен весник на Република Македонија“ бр. 149/14).

#### Член 31

Овој правилник влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе отпочне да се применува со денот на отпочнување на примената на Законот за внатрешни работи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 42/14 и 116/14).

Бр. 13.1-1736/1  
13 јануари 2015 година  
Скопје

Министер  
за внатрешни работи,  
м-р **Гордана Јанкулоска**, с.р.